

Månadslönen enligt *Tabell 1* nedan ligger på 25 000 kronor med 165 arbetade timmar, vilket blir en timkostnad på 152 kronor.

Tabell 1. Arbetskostnaden för en anställd per timme i arbete och vid icke arbetad timme.³⁹

	I arbete	Kortids sjukfrånvaro dag 2-14	
Lön	152 kr/tim	x 80 procent	= 122 kr/tim
Semester (- ersättning)	20 kr/tim	kvarstår	= 20 kr/tim
Arbetsgivaravgifter	77 kr/tim	45 procent x 142*	= 64 kr/tim
Summa	249 kr/tim		= 206 kr/tim
Indirekta kostnader	125 kr/tim	kvarstår	= 125 kr/tim
Självkostnad	374 kr/tim		= 331 kr/tid

* (122 kronor + 20 kronor)*45 procent = 64 kronor

Med utgångspunkt i samma månadslön som i *Tabell 1* ovan på 25 000 kronor jämförs kostnaden för närvaro för den friska ordinarie med sjukfrånvaron för den sjuka ordinarie anställda.

Tabell 2. Totala konsekvenser av en sjuk anställd per timme.⁴¹

	<u>Frisk</u>	<u>Sjuk</u>
Kostnad ordinarie	374 kr/tim	331 kr/tim
Kostnad övertid (50 procent men utan semester)		331 kr/tim *
Produktionsstörning Och administration		- ev. lite administration
Summa	374 kr/tim	662 kr/tim + ev. lite administration

*Övertidskostnaden beräknad som 152 kronor (ordinarie lön/ timme) + 50 procent (76 kronor) = 228kronor.
228 kronor + 45 procent arbetsgivaravgifter blir 331 kronor för övertid.