

Frågor till företagsledningen

- Har företaget någon form av hälsobokslut eller rapportering av friskvårdssatsningen?
- Har ni någon gång mätt om kostnaderna för sjukfrånvaron minskat efter att ni införandet och användningen av friskvården i företaget?
- Får ni något tillbaka från de anställda? Ökad produktion, minskad frånvaro eller har företaget märkt av friskvården på annat sätt?
- Anser ni att företaget tjänar något på friskvården? Vad?
- Vid inhyrning av personal eller övertid på de ordinarieanställda vid sjukfrånvaro, vad finns det för fördelar/nackdelar med det?
- Vad händer när en anställd är sjuk? Ersätts denne med till exempel en inhyrd person eller fördelas arbetsuppgifterna på de övriga anställda?
- Märker företaget någon skillnad i produktionen?
- Vad kostar friskvården företaget? År/anställd.
- Hur ser sjukfrånvaron och kostnaderna för frånvaron ut bland personalen?
- Använder ni er av friskvård?
- Vilken storts friskvård?
- Hur länge har ni haft friskvård i företaget?
- Varför började ni med friskvården?
- Har företaget något mål med friskvården?
- Är de anställda informerade om friskvården som finns i företaget?
- Vad kostar friskvården företaget? År/anställd?
- Vad ligger medellönen på hos era anställda?